

Akseptering av ledende personell i luftfartsvirksomheter

Denne AIC erstatter AIC N 01/17 og 02/17 av 26 JAN 2017

Generelt

Reglene om akseptering av ledende personell i luftfartsvirksomheter finnes i det felleseuropeiske regelverket for sivil luftfart, som gjelder i Norge.

Kravene til ledende personell er beskrevet i regelverket som gjelder på det enkelte området.

Luftfartstilsynet vurderer hver enkelt kandidats erfaring, kompetanse, personlige egenskaper og holdninger, i forhold til virksomhetens kompleksitet, størrelse og omfang.

Kombinasjon av flere stillinger

Reglene åpner i noen grad for at en person kan inneha flere stillinger. Vilkårene for dette er angitt i de respektive regelverkene. Kombinasjon av flere stillinger krever i alle tilfeller tillatelse fra Luftfartstilsynet etter en skjønnsmessig vurdering. Dersom en person skal inneha flere stillinger må vedkommende i det minste tilfredsstillende kvalifikasjonskravene for alle stillingene. I tillegg vil det måtte vurderes hvorvidt det anses overkommelig og forsvarlig at vedkommende skal ivareta oppgavene som ligger til stillingene.

Søknad

Søknad om akseptering av ledende personell sendes til: postmottak@caa.no

Søknaden skal inneholde oversikt over kandidatens utdanning og erfaring, relevante sertifikater og rettighetsbevis.

Det forutsettes at selskapet på forhånd har gjennomført en intern vurdering av kandidaten i henhold til selskapets nominasjonsprosess (intern beskrivelse av kompetansekrav og erfaring) som vedlegges søknaden sammen med kopi av Management of Change (MoC).

For stilling som ansvarlig leder (Accountable Manager) skal det også vedlegges uttømmende politiattest som er utstedt i Norge eller et annet EØS-land, og som ikke er eldre enn 3 måneder.

Som en del av Luftfartstilsynets behandling av søknad om akseptering av ledende personell, vil Luftfartstilsynet innkalle kandidaten til en samtale for å verifisere kandidatens kompetanse.

Accountable Manager (AM)

Regelverk

- Forordning (EU) 1008/2008, artikkel 7.
- Forordning (EU) 965/2012, ORO.GEN.210, ORO.AOC.100 med tilhørende AMC og GM.
- Forordning (EU) 1321/2014, 145.A.30, CAMO.A.305, CAO.A.035, 147.A.105 med tilhørende AMC og GM.
- Forordning (EU) 748/2012, 21.A.145(c)1 med tilhørende AMC og GM.
- Forordning (EU) 1178/2011, ORA.GEN.210, ORA.ATO.105 og ORA.FSTD.100 med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

AM skal ha det overordnede ansvaret for virksomheten og sikre at organisasjonen drives i samsvar med gjeldende regelverk. Rollen skal være plassert på et nivå i organisasjonen som gir reell myndighet og nødvendig økonomisk råderett.

Det forventes at AM har:

- bred kjennskap til organisasjonens virksomhet, struktur og aktiviteter
- generell kunnskap om relevante luftfartsbestemmelser og regulatoriske krav
- evne til å forstå og støtte organisasjonens sikkerhets- og etterlevelsesarbeid

Videre skal AM ha nødvendig myndighet til å sikre at alle aktiviteter i organisasjonen er tilstrekkelig finansiert, slik at disse kan gjennomføres i henhold til gjeldende krav. Dette innebærer ansvar for å sørge for nødvendige ressurser, samt å legge til rette for en sikker og effektiv drift av organisasjonen i tråd med regelverket.

Compliance Monitoring Manager (CMM)**Regelverk**

- Forordning (EU) 965/2012, ORO.GEN.200 med tilhørende AMC og GM.
- Forordning (EU) 1321/2014, CAMO.A.305 og 145.A.30 med tilhørende AMC og GM.
- Forordning (EU) 1178/2011, ORA.GEN.200 med tilhørende AMC og GM.
- Forordning (EU) 748/2012, 21.A.139(e) med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende må ha relevant utdanning og erfaring. I tillegg forventes det bred kjennskap til virksomheten, og god kunnskap om de aktuelle luftfartsbestemmelsene. Videre kreves minimum 5 års relevant yrkeserfaring, hvorav minst 2 år tilknyttet administrativ luftfartsvirksomhet eller tilsvarende. Dersom kandidaten ikke oppfyller de tekniske kravene i CAMO og eller P-145, kan det nomineres en gruppe personer som samlet innehar nødvendig kompetanse. En av disse vil fungere som den administrative Compliance Monitoring Manager (unique focal point). I en slik gruppeløsning vil alle personene bli innkalt til samtale og evaluering.

Safety Manager (SM)**Regelverk**

- Forordning (EU) 965/2012, ORO.GEN.200 med tilhørende AMC og GM.
- Forordning (EU) 1321/2014, CAMO.A.305, 145.A.30 med tilhørende AMC og GM.
- Forordning (EU) 1178/2011, ORA.GEN.200 med tilhørende AMC og GM.
- Forordning (EU) 748/2012, 21.A.139(c)2 og 21.A.145(c)2 med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Kandidaten må ha relevant utdanning og erfaring. Det forventes bred kjennskap til virksomheten, og god kunnskap om de aktuelle luftfartsbestemmelsene. Videre kreves minimum 5 års relevant yrkeserfaring, hvorav minst 2 år tilknyttet administrativ luftfartsvirksomhet eller tilsvarende. Dersom kandidaten ikke oppfyller de tekniske kravene i CAMO eller P-145, kan det nomineres en gruppe personer som samlet innehar nødvendig kompetanse. En av disse vil fungere som den administrative SM (unique focal point). I en slik gruppeløsning vil alle personene bli innkalt til samtale og evaluering.

NP Skolesjef HT (ATO)

Regelverk

Forordning (EU) 1178/2011, ORA.GEN.110 og ORA.GEN.210 med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende må ha kunnskap om og forståelse av bestemmelser som omfatter opplæring av flygere. Vedkommende skal ha omfattende erfaring som instruktør innen områdene som er relevant for opplæringen som gis av ATO-en og ha gode lederegenskaper. For utdanning til kommersielle sertifikater, bør HT inneha eller ha innehatt i løpet av de siste 3 årene før første utnevnelse som HT, et profesjonelt flygersertifikat og tilhørende rettigheter eller sertifikater utstedt i samsvar med Part-FCL, og som er relevante for de kursene som tilbys.

NP CTKI (ATO)

Regelverk

Forordning (EU) 1178/2011, ORA.GEN.210 med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende må ha kunnskap om og forståelse av bestemmelser som omfatter teoretisk opplæring av flygere for kommersielle sertifikater. Vedkommende skal ha omfattende erfaring som instruktør i teoretisk kunnskap innen områdene som er relevante for opplæringen som tilbys av ATO-en.

NP CFI (ATO)

Regelverk

Forordning (EU) 1178/2011, ORA.GEN.210 med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende må ha kunnskap om og forståelse av bestemmelser som omfatter opplæring av flygere for kommersielle sertifikater. CFI skal inneha det høyeste profesjonelle flygersertifikatet og tilhørende rettigheter som er relevante for de flyge opplæringskursene som gjennomføres, samt inneha et instruktørbevis med rettighet til å gi opplæring i minst ett av kursene som tilbys.

NP FSTD Manager/ Technical Manager (FSTD0)

Regelverk

Forordning (EU) 1178/2011, ORA.GEN.210 og ORA.FSTD.225 med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende må ha relevant utdanning og erfaring, samt tilstrekkelig teknisk kunnskap og forståelse for drift, vedlikehold og bruk av FSTD, herunder evne til å vurdere samsvar med gjeldende regulatoriske krav og sertifiseringsbestemmelser. Videre kreves minimum 5 års relevant yrkeserfaring, hvorav minst 2 år tilknyttet administrativ luftfartsvirksomhet eller tilsvarende funksjon, med relevans til FSTD- operasjoner.

NP Flight OPS (AOC)

Regelverk

Forordning (EU) 965/2012, (ORO.GEN.210, ORO.AOC.100, ORO.AOC.135, ORO.SPO.100) med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Kandidaten bør ha relevant utdanning og flygererfaring fra et luftfartsforetak med tilsvarende operasjoner som det søkes om.

Videre kreves minimum 5 års relevant yrkeserfaring, hvorav minst 2 år tilknyttet administrativ luftfartsvirksomhet eller tilsvarende.

Personen bør inneha eller ha innehatt flygersertifikat med rettigheter som er relevant for operasjonen.

Dersom vedkommende ikke innehar et slikt gyldig sertifikat, kreves det at selskapet oppnevner en assisterende flygesjef som innehar det.

Vurdering av kandidaten baseres på en samlet vurdering av faglige kvalifikasjoner, tidligere praksis og personlige egenskaper – herunder tidligere utvist forståelse og respekt for luftfartsloven med tilhørende forskrifter. Vurderingen foretas på bakgrunn av luftfartsforetakets operasjonsområde. I et større luftfartsforetak, eller foretak med vidt operasjonsspektrum der vedkommende kan basere seg på støtte fra en operativ organisasjon, vurderes kvalifikasjonene i lys av dette.

I tilfeller der godkjenning av flygesjef skjer under forutsetning av at det er oppnevnt en assisterende flygesjef, vil også assisterende flygesjef bli innkalt til samtale og evaluering.

NP CAMO (AOC eller frittstående CAMO)

Regelverk

Forordning (EU) 1321/2014, CAMO.A.305 med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende må ha relevant utdanning og erfaring. I tillegg forventes det en bred kjennskap til virksomheten, og god kunnskap om de aktuelle luftfartsbestemmelsene. Videre kreves minimum 5 års relevant yrkeserfaring, hvorav minst 2 år tilknyttet administrativ luftfartsvirksomhet eller tilsvarende.

NP Maintenance (Part-145)

Regelverk

Forordning (EU) 1321/2014, 145.A.30 med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende må ha relevant utdanning og erfaring. I tillegg forventes det en bred kjennskap til virksomheten, og god kunnskap om de aktuelle luftfartsbestemmelsene. Videre kreves minimum 5 års relevant yrkeserfaring, hvorav minst 2 år tilknyttet administrativ luftfartsvirksomhet eller tilsvarende.

Det kan nomineres en gruppe personer som har ansvar for hvert sitt område. F.eks. Line Maintenance, Base Maintenance eller Workshop. I en slik gruppeløsning vil alle personene bli innkalt til samtale og evaluering.

NP CAO (Part-CAO)

Regelverk

Forordning (EU) 1321/2014, CAO.A.035(b) med tilhørende AMC.

Veiledende kompetansekrav

Den nominerte skal ha relevant utdanning og praktisk erfaring. Videre kreves minimum 5 års relevant yrkeserfaring, hvorav minst 2 år tilknyttet administrativ luftfartsvirksomhet eller tilsvarende. Den nominerte må ha god kunnskap om gjeldende regelverk, organisasjonens prosedyrer og aktuelle luftfartøy. Vedkommende skal også ha forståelse for vedlikeholdsstandarder, human factors og kvalitetssystemer. Kompetansen skal være dokumentert og vurdert av organisasjonen.

NP Training Manager (Part-147)

Regelverk

Forordning (EU) 1321/2014, 147.A.105 med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende må ha relevant utdanning og erfaring. I tillegg forventes det en bred kjennskap til virksomheten, og god kunnskap om de aktuelle luftfartsbestemmelsene. Videre kreves minimum 5 års relevant yrkeserfaring, hvorav minst 2 år tilknyttet administrativ luftfartsvirksomhet eller tilsvarende.

NP Quality Manager/Compliance Manager (Part-147)

Regelverk

Forordning (EU) 1321/2014, 147.A.105 med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende må ha relevant utdanning og erfaring. I tillegg forventes det en bred kjennskap til virksomheten, og god kunnskap om de aktuelle luftfartsbestemmelsene. Videre kreves minimum 5 års relevant yrkeserfaring, hvorav minst 2 år tilknyttet administrativ luftfartsvirksomhet eller tilsvarende.

NP Examination Manager (Part-147)

Regelverk

Forordning (EU) 1321/2014, 147.A.105 med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende må ha relevant utdanning og erfaring. I tillegg forventes det en bred kjennskap til virksomheten, og god kunnskap om de aktuelle luftfartsbestemmelsene. Videre kreves minimum 5 års relevant yrkeserfaring, hvorav minst 2 år tilknyttet administrativ luftfartsvirksomhet eller tilsvarende.

NP Crew Training (AOC)

Regelverk

Forordning (EU) 965/2012, ORO (bl.a. ORO.GEN.210, ORO.AOC.100, ORO.AOC.135, ORO.SPO.100) med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende må inneha gyldig autorisasjon som typerettighetsinstruktør (TRI) på luftfartøy type(r) eller klasse(r) som er relevant for operasjonen som skal utføres av det aktuelle luftfartsselskapet. Dersom vedkommende ikke innehar dette, kreves det at selskapet har oppnevnt en assisterende treningssjef som innehar gyldig TRI. Treningssjefen skal også ha god kunnskap om luftfartsselskapets treningskonsept for flygere, kabinbesetninger og annet relevant personale som skal ha trening under selskapets operasjon og/eller godkjenninger. Videre kreves minimum 5 års relevant praksis, hvorav minst 2 år tilknyttet administrativ luftfartsvirksomhet eller tilsvarende.

Merknad

I tilfeller hvor akseptering av treningssjef skjer under forutsetning av at det er oppnevnt en assisterende treningssjef, vil også assisterende treningssjef bli innkalt til samtale.

NP Ground OPS (AOC)**Regelverk**

Forordning (EU) 965/2012, ORO (bl.a. ORO.GEN.210, ORO.AOC.100, ORO.AOC.135, ORO.SPO.100) med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende bør ha relevant erfaring fra bakkeoperasjonsvirksomhet, herunder kunnskap om vekt- og balanseberegninger, laste- og losseprosedyrer, avisingsprosedyrer og transport av farlig gods. Videre kreves minimum 5 års relevant praksis, hvorav minst 2 år tilknyttet administrativ luftfartsvirksomhet eller tilsvarende.

NP Production**Regelverk**

Forordning (EU) 748/2012, 21.A.145(c)2 med tilhørende AMC og GM.

Veiledende kompetansekrav

Vedkommende må ha relevant utdanning og erfaring. I tillegg forventes det en bred kjennskap til virksomheten, og god kunnskap om de aktuelle luftfartsbestemmelsene. Videre kreves minimum 5 års relevant yrkeserfaring, hvorav minst 2 år tilknyttet produksjonsvirksomhet eller tilsvarende.

- Slutt -

- End -